

PRIMER EMPLEO

Matemáticos y 'telecos', al alza

Dos estudios recientes recogen que los matemáticos y los ingenieros de Telecomunicación serán los profesionales más buscados del mercado.

✉ E&E / Madrid.

Hace meses que se viene anunciando la reactivación del mercado laboral para los ingenieros de Telecomunicación y los informáticos. En el caso de los perfiles con experiencia, la situación se ha agravado hasta el punto de que los expertos de las empresas de selección hablan de *mercenarios*: "La demanda de perfiles tecnológicos en este momento está provocando una inflación salarial muy complicada de contener. Se trata de profesionales difíciles de localizar, pero también de adaptar a la compañía que les contrata porque se han convertido en auténticos mercenarios", según Camino Rodríguez, directora asociada de la firma de cazatalentos Alexander Hughes.

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos de Telecomunicación (Coitt) ha dado la voz de alarma y asegura que el mercado necesitará entre 20.000 y 30.000 titulados más durante los próximos cinco años. El decano de la institución, Ferrán Amago, añade que se trata de una profesión sin paro y que, actualmente, el mercado está contratando profesionales que ni siquiera han terminado sus estudios.

Según reconoce Amago, la bolsa de empleo del colegio profesional no dispone de currículums en todo el territorio nacional, mientras que hace unos años, lo normal era que contase con alrededor de quinientas candidaturas.

Arrastrados por este efecto, los matemáticos están más cotizados que nunca. La escasez de profesionales en el campo de las tecnologías ha disparado la demanda de titulados en Matemáticas dentro del sector. Sólo en el primer semestre de 2007, el 49,4 por ciento de las ofertas de empleo dirigidas a estos licenciados estaban enfocadas a cubrir posiciones relacionadas con la computación avanzada y el *business intelligence* -conjunto de estrategias orientadas a administrar la información sobre la empresa, mediante datos estadísticos-, según un estudio reciente realizado por la Real Sociedad Matemática Española (RSME).

Para las empresas del sector, el principal atractivo de estos graduados frente a los de otras carreras reside en una serie de competencias profesionales altamente vinculadas a su formación matemática. Entre otras, el estudio destaca la capacidad analítica de estos profesionales, que trabajan de forma ordenada y metódica, con una clara orientación al resultado y al cliente.

Así, parece que los matemáticos cuentan ahora con más salidas profesionales que nunca y la docencia está perdiendo su interés como salida profesional a favor de las empresas financieras, informáticas, tecnológicas y científicas. Su salario puede superar los 50.000 euros anuales, independientemente de su experiencia. Claro que no se trata de una carrera fácil y cada vez son menos los estudiantes que optan por esta titulación. Sólo entre los años 2000 y 2005, el número de matriculados en estos estudios se redujo en un 43 por ciento.

La integración de IT Deusto y Gesfor creará mil nuevos puestos de trabajo

El Grupo Gesfor e IT Deusto se han integrado para formar la segunda consultora tecnológica de España, sólo por detrás de Indra, que prevé alcanzar una facturación de 310 millones de euros en 2008, mientras planea su salida a Bolsa. Un ambicioso plan de crecimiento que llevará a la compañía a crear mil nuevos puestos de trabajo.

La nueva empresa estará operativa a partir del 1 de enero de 2008 y tendrá un cambio de denominación, aunque el nuevo nombre no se conocerá hasta el próximo año. Contará con treinta y una sedes y estará presente en más de quince países. En los últimos años el Grupo Gesfor ha fichado menos empleados de los que necesitaba, por una coyuntura del mercado en el que la oferta laboral para estos perfiles supera a la demanda, según ha explicadoa Expansión & Empleo, su director de recursos humanos, Ignacio Bautista, que reconoce que retener el talento se ha convertido en un gran reto para un sector dominado por grandes multinacionales.

Pese a que la capacidad de trabajo de la compañía contemplaba entre cuarenta y cincuenta incorporaciones al año, Gesfor no podía cubrir esta cuota y siempre disponía de hasta treinta vacantes. Las universidades madrileñas de Alcalá de Henares y Rey Juan Carlos eran hasta ahora sus principales fuentes de reclutamiento, aunque también tiene acuerdos de colaboración con otros diez centros académicos. La nueva situación de la compañía amplía el reto para sus responsables de selección.